

## AUTODECLARACIÓN FSC®

En Avinyó 10 de noviembre de 2.023

Carles Mir como Gerente en **Mobles Mir i Equipaments, S.L. (MIRPLAY)** declara no estar directa ni indirectamente involucrada en las siguientes actividades:

- a. Tala o comercio ilegales de madera o productos forestales
- b. Violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas,
- c. Destrucción de altos valores de conservación en operaciones silvícolas,
- d. Conversión significativa de bosques a plantaciones o a otros usos
- e. Introducción de organismos modificados genéticamente en las operaciones silvícolas,
- f. Violación de cualquiera de los Convenios Fundamentales de la OIT, tal y como están definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998.

En cumplimiento con los **requisitos laborales fundamentales** declara cumplir todos y cada uno de los siguientes requisitos:

- La organización no utiliza mano de obra infantil.
- La organización no emplea a trabajadores menores de 15 años o por debajo de la edad mínima estipulada en las leyes o reglamentos nacionales o locales, cualquiera de las edades que resulte más elevada
- Ninguna persona menor de 18 años está empleada en trabajo peligroso o pesado, con excepción de aquel cuyo objetivo es la capacitación dentro de las leyes o reglamentos nacionales aprobados.
- La organización prohíbe las peores formas de trabajo infantil.
- La organización ha eliminado toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.
- Las relaciones de empleo son voluntarias y se basan en el consentimiento mutuo, sin la amenaza de castigo.
- No hay evidencia de prácticas que indiquen trabajo forzoso u obligatorio, incluyendo, entre otros:
  - violencia física o sexual; trabajo en condiciones de servidumbre;
  - retención de salarios / incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar;
  - restricción de movilidad/movimiento;
  - retención del pasaporte y de los documentos de identidad;

- amenazas de denuncia a las autoridades.
- La organización asegurara que no existe discriminación en el empleo y la ocupación.
- Las prácticas de empleo y ocupación son no discriminatorias.
- La organización respeta la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva.
- Los trabajadores pueden crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección

Se dispone de Servicio de Prevención Ajena (SPA) con empresa externa acreditada, y nombra representante de seguridad y salud a Carles Mir para establecer e implementar procedimientos adecuados y capacitar a su personal sobre seguridad y salud laboral.

Carles Mir

Dirección